

**CODICE ETICO GRUPPO ZANNINI**Rev. 1  
Del: 31/05/18  
Pagina 1 di 2**Codice Etico**

Il presente Codice etico definisce i basilari principi cui sono tenuti a conformarsi i soggetti, persone fisiche o giuridiche, nel fornire beni o servizi, ovvero attività di intermediazione al gruppo Zannini

Il Gruppo Zannini è sin dalla sua nascita orientato ad elevati standard etici. I nostri valori fondamentali definiscono il modo in cui intendiamo operare sia come individui sia come squadra: a tali valori debbono conformarsi anche Fornitori ed Intermediari terzi, che dichiarano di:

**CONFORMITÀ ALLE VIGENTI LEGISLAZIONI**

- Rispettare le leggi degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili;
- Conformarsi agli Accordi Internazionali in vigore, nonché al Diritto Internazionale cogente;

**RISPETTO DEI DIRITTI UMANI**

- Promuovere trattamenti equi tra i dipendenti, nonché per l'assunzione degli stessi, garantendo pari opportunità senza distinzione in base a genere, età, appartenenza etnica, nazionalità, lingua, religione, appartenenza a organizzazioni sindacali, opinione politica od orientamento sessuale;
- Astenersi dal porre in essere condotte di lavoro coatto – o comunque contro la volontà del dipendente –, di schiavitù ovvero di tratta di esseri umani;
- Fornire retribuzioni non discriminatorie e comunque adeguate a garantire i minimi salariali previsti dalle legislazioni nazionali;
- Conformarsi al numero di ore massimo stabilito dalle norme applicabili, garantendo un orario di lavoro dignitoso e periodi di pausa adeguati;
- Riconoscere, in conformità alle legislazioni nazionali, i diritti associativi, sindacali e di accesso alla contrattazione collettiva per i dipendenti;
- Rispettare i diritti alla dignità personale ed alla riservatezza di ciascun individuo, in particolare non ammettendo trattamenti inumani, degradanti, crudeli, minacciosi, coercitivi o di molestia, anche sessuale, nei loro confronti.

**DIVIETO DEL LAVORO MINORILE**

- Non assumere lavoratori di età inferiore al minimo legale previsto dalla legislazione applicabile, e comunque non inferiore agli anni 15 (ovvero, per i paesi in via di sviluppo individuati dalla Convenzione OIL n. 138, agli anni 14);

**SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI**

- Istituire ed impiegare un adeguato sistema volto a gestire la sicurezza e la salute dei lavoratori, assicurando contestualmente idonea attività di formazione ed informazione agli stessi;
- Tenere sotto controllo le fonti di rischio, intraprendendo le idonee misure precauzionali, al fine di minimizzare il rischio di incidenti e malattie professionali;

**TUTELA AMBIENTALE ED ECOSOSTENIBILITÀ**

- Rispettare le normative nazionali e sovranazionali applicabili sulla tutela ambientale;

**CODICE ETICO GRUPPO ZANNINI**Rev. 1  
Del: 31/05/18  
Pagina 2 di 2

- Istituire un adeguato sistema di gestione ambientale, volto a ridurre al minimo le emissioni di sostanze inquinanti;

**CONFLICT MINERALS**

- Non impiegare all'interno del proprio ciclo produttivo materie prime, semilavorati o prodotti che, direttamente o indirettamente, finanzino gruppi armati che pongano in essere azioni in violazione dei diritti umani;

**CONFLITTI DI INTERESSE, CORRUZIONE**

- Non ammettere, non intraprendere e sanzionare alcuna forma diretta od indiretta alcuna forma di corruzione od estorsione e non concedere, offrire o promettere l'elargizione di alcuna somma di denaro od altre utilità, a soggetti pubblici o privati, al fine di ottenere indebiti vantaggi sul mercato;
- Evitare ogni conflitto di interesse che possa influenzare il rapporto con il gruppo Zannini, informando prontamente il Gruppo di tali circostanze;

**WHISTLE-BLOWING**

- La Zannini opera in ottemperanza a quanto stabilito dalla Legge 30 novembre 2017, n. 179 in materia di whistleblowing. La conformità e l'osservanza di suddetta Legge in azienda è assicurata e ogni dipendente è responsabile del rispetto di tali obblighi. Tutti i dipendenti sono tenuti a denunciare eventuali violazioni della legge o di richieste di azioni che possano costituire una violazione. Tali casi possono essere denunciati alla Direzione Aziendale.

**CONCORRENZA, ANTI-TRUST, INFORMAZIONI RISERVATE**

- Rispettare le normative nazionali e sovranazionali applicabili in tema di anti-trust e concorrenza;
- Non prendere parte, direttamente od indirettamente, ad alcuna attività di definizione dei prezzi, spartizioni di quote di mercato, *dumping*, ovvero di turbativa d'asta;
- Proteggere ogni forma di informazione riservata fornita o comunque riguardante il Gruppo Zannini, ovvero qualsiasi partner dello stesso;

**DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE**

- Rispettare i diritti di proprietà intellettuale riconducibili al Gruppo Zannini, così come quelli riconducibili a terzi;

**Firmato, La Direzione**

per Condivisione dei Principi ivi espressi,