



ZANNINI

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2021

LETTERA AGLI STAKEHOLDER	8
NOTA METODOLOGICA	10
HIGHLIGHTS	12
ZANNINI — CHI SIAMO	15
ECOVDIS	20
GOVERNANCE RESPONSABILE.....	22
GLI STAKEHOLDER DI ZANNINI	27
LA CREAZIONE DI VALORE	31
ZANNINI – QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI.....	33
RISCHI E OPPORTUNITÀ.....	35
LE PERSONE DI ZANNINI	37
L'ORGANICO AL 31.12.2021	38
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	44
ZANNINI E L'AMBIENTE	47
LA DIAGNOSI ENERGETICA.....	48
I CONSUMI ENERGETICI DI ZANNINI.....	49
L'IMPRONTA DI CARBONIO.....	51
I RIFIUTI PRODOTTI.....	52
GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA	56
GRI CONTENT INDEX	57



SOMMARIO



**“Cominciate
col fare ciò che
è necessario,
poi ciò che è
possibile.
E all’improvviso
vi sorprenderete
a fare
l’impossibile.”**

San Francesco d’Assisi

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

GRI 2-22

Cari tutti,
 nel processo di avvicinamento alla sostenibilità abbiamo avuto modo di riflettere sui **valori** e i **principi** che, a partire dalla nascita, continuano a guidarci.
 Durante questo cammino, ci siamo interrogati sull'impatto che la nostra attività ha sulla società e sull'ambiente.
 La parola che più ci caratterizza è: **rispetto**.
 A partire da 59 anni fa, i due soci fondatori **Fausto e Giovanni Zannini** hanno definito lo stile della governance con questo termine.
 Con il passare del tempo, la nostra realtà continua a declinarlo in diversi aspetti.
 Poniamo rispetto verso la comunità locale con cui abbiamo implementato progetti ad alto impatto sociale.
 Nutriamo rispetto anche verso **il nostro capitale umano**, il vero valore del Gruppo Zannini, che è largamente cresciuto espandendosi fino a circa 450 risorse tra l'Italia e la Polonia.
 Non meno importante per la nostra attività è il **rispetto verso l'ambiente**, testimoniato da un controllo crescente dei protocolli di emissioni e dall'implementazione di impianti innovativi e sostenibili.
 Lo stesso principio, ci ha guidato nell'affrontare gli anni difficili della **pandemia** indicandoci le giuste scelte da compiere per continuare a crescere ed affermarci nel mercato di riferimento.

Grati dei nostri risultati, abbiamo deciso di porci un nuovo obiettivo con lo scopo di valorizzare ancora di più la realtà di cui facciamo parte: **il bilancio di sostenibilità e la Carbon Footprint di organizzazione (CFO)**.
 Nel corso di questo cammino, finalizzato a migliorare la performance aziendale e a ridurre l'impatto ambientale, ci siamo accorti che i **principi ESG** sono già parte integranti del DNA aziendale a partire dalla nascita.
 Il percorso sottoscritto è di **corresponsabilità** con il nostro sistema e ci vedrà impegnati per i prossimi otto anni in un cammino di avvicinamento ai 17 obiettivi dell'agenda 2030 dell'ONU.
 Ci teniamo a ringraziare i colleghi e le colleghe che, con grande professionalità hanno contribuito alla redazione del primo Report di sostenibilità.
 In questa occasione siamo lieti di confermare il nostro di intento di istituire il **Premio della sostenibilità Zannini** che, con cadenza annuale vedrà la realizzazione di un progetto sostenibile ideato dai dipendenti del Gruppo.



Presidente del Consiglio di Amministrazione



NOTA METODOLOGICA

GRI 2-2; GRI 2-3

Il presente documento rappresenta la prima rendicontazione relativa ai temi economici, ambientali e sociali ritenute utili per la comprensione delle attività svolte da Zannini Spa nonché degli impatti dalle stesse derivanti.

Si precisa che Zannini Spa è parte del Gruppo Zannini; la rendicontazione di sostenibilità che vede come primo anno di rendicontazione l'annualità 2021 e come perimetro la sola Zannini Spa, avrà redatta annualmente ed estesa nei prossimi periodi di rendicontazione alle altre società del Gruppo.

Il presente Report di Sostenibilità non costituisce una Dichiarazione Non Finanziaria e rappresenta un documento volontario, che Zannini Spa ha redatto utilizzando i GRI Standards.

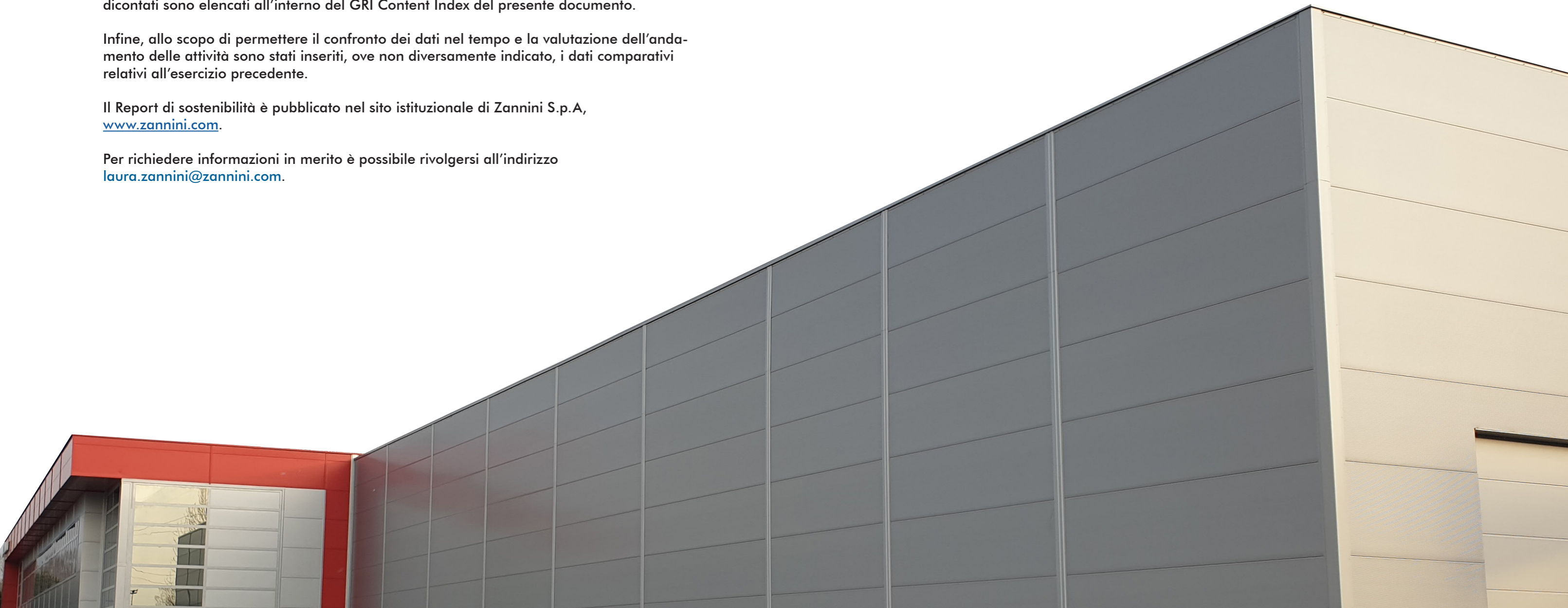
Nello specifico la società ha utilizzato l'opzione *Gri-Referenced*, selezionando, sulla base di un'analisi di rilevanza dei temi di sostenibilità, l'informativa da rendicontare; i GRI rendicontati sono elencati all'interno del GRI Content Index del presente documento.

Infine, allo scopo di permettere il confronto dei dati nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività sono stati inseriti, ove non diversamente indicato, i dati comparativi relativi all'esercizio precedente.

Il Report di sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale di Zannini S.p.A, www.zannini.com.

Per richiedere informazioni in merito è possibile rivolgersi all'indirizzo laura.zannini@zannini.com.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto da



HIGHLIGHTS 2021



RISORSE UMANE

90

Dipendenti



36

Somministrati



40%

Forza lavoro femminile



41

Età media forza lavoro

823

Ore di formazione salute e sicurezza



RICONOSCIMENTI DI SOSTENIBILITÀ



63/100

Punteggio Ecovadis



PERFORMANCE ECONOMICHE



30,95€ mln

Valore economico generato

AMBIENTE

217,35kWp

Potenza impianti fotovoltaici



7%

Energia elettrica autoprodotta



37,3 t CO₂eq

Emissioni evitate

969 ton

Rifiuti prodotti



GOVERNANCE E SISTEMI DI GESTIONE



ISO 9001:2015



ISO 45001:2018



ISO 14001:2015



IATF 16949

A close-up photograph of a yellow industrial robotic arm, likely a Schunk model, positioned within a complex industrial machine. The arm is connected to a base with various cables and mechanical components. The background shows a blurred industrial setting with metal structures and other machinery. The text "CHI SIAMO" is overlaid in white on a dark blue semi-transparent background.

CHI SIAMO

ZANNINI — CHI SIAMO

GRI 2-1, GRI 2-6

Il Gruppo Zannini è leader nella produzione di pezzi torniti e componenti meccanici di alta precisione e rappresenta un saldo punto di riferimento nel mercato europeo delle minuterie metalliche di precisione.

Il Gruppo opera con l'obiettivo di confermare il proprio posizionamento e affermarsi sempre di più per la propria capacità tecnologica e per l'attenzione alla soddisfazione dei propri clienti.

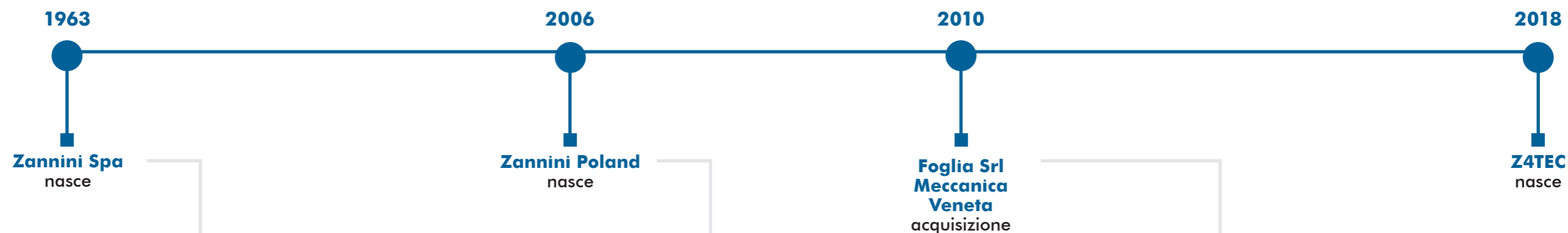
Da sempre, eccellenza, determinazione e dinamismo contraddistinguono il fare impresa di Zannini, grazie alla all'impegno e alla passione della famiglia fondatrice e delle nuove generazioni entrate in azienda.

LA STORIA

Zannini SpA nasce a Castelfidardo nel **1963**.

È il contesto stesso a determinare il business della Società; Castelfidardo è, infatti, la capitale mondiale per la produzione di fisarmoniche e Zannini nasce come azienda produttrice di componenti per questo strumento musicale.

Nel tempo, la società si è specializzata nella produzione di minuterie metalliche tornite e componenti meccanici di precisione.



La specializzazione, la ricerca, l'innovazione di un prodotto sempre più raffinato hanno permesso all'azienda di affacciarsi alla conquista del mercato globale, fino ad acquisire un ruolo di leadership nella fornitura al settore automotive e serrature.

Oggi, il Gruppo Zannini produce valvole e componenti per oleodinamica, componenti per elettrodomestici, serrature, macchine per il legno ed è specializzata nel settore micro ed elettromeccanico.

Il processo di espansione del business vede la nascita della **Zannini Poland** nel 2006 e l'acquisizione nel 2010 dell'azienda **Foglia Srl** di **Osimo**, specializzata nella produzione di piccole e medie quantità di componenti di plastica e acciaio speciale, e della torneria di Padova, **Meccanica Veneta Srl**, specializzata in componentistica per oleodinamica e automotive.

Infine, nel 2018 viene fondata la **startup Z4Tec**, che mira a supportare i propri clienti nell'innovazione dei processi di produzione manifatturieri fornendo soluzioni tecnologiche e consulenza in ambito automazione, robotica, ispezione e collaudo.

Il gruppo Zannini continua a portare avanti, nella propria attività **la mission aziendale** di una cultura innovativa fondata sulla ricerca continua che permette l'acquisizione di nuove competenze su materiali, trattamenti e lavorazioni meccaniche.

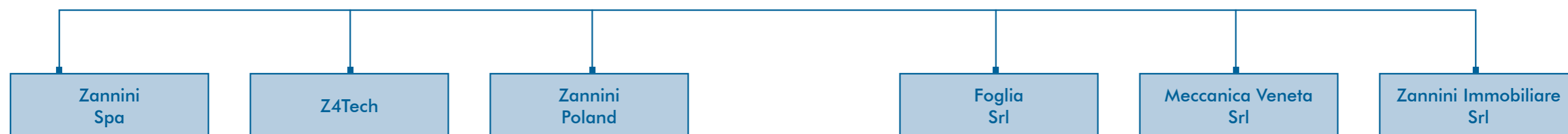
IL GRUPPO

Il gruppo Zannini si compone di sei società:

- **Zannini Spa;**
- **Z4Tech;**
- **Zannini Poland;**
- **Foglia Srl;**
- **Meccanica Veneta Srl;**
- **Zannini Immobiliare Srl.**



Figura 1 - Societogramma aziendale



- **Zannini Castelfidardo**

La sede principale del Gruppo Zannini si trova a Castelfidardo (Ancona), e si estende su una superficie di 5.500 mq.

Lo stabilimento si rivolge a clienti al livello globale, di alcuni paesi tra cui: Francia, Germania, Slovacchia, Stati Uniti, Sud America, Polonia e Svezia.

- **Z4Tech**

Z4tech è una startup innovativa localizzata a Castelfidardo che nasce da una esperienza pluriennale in ambito della mecatronica e della manifattura avanzata.

Le ampie competenze in ambito di automazione, robotica e ricerca applicata consentono a Z4Tech di fornire soluzioni tecnologiche e consulenza in ambito di automazione, robotica, ispezione e collaudo.

- **Zannini Poland**

La sede estera si trova a Czeladz (regione della Slesia), attualmente in un'area di 2.000 mq; la posizione strategica consente alla società di consolidare ulteriormente le sue relazioni con il mercato tedesco, francese, italiano, ceco e slovacco e di estendere la sua presenza nell'Europa orientale e nelle regioni baltiche.

- **Foglia Srl**

Foglia Srl, si trova ad Osimo (Ancona), in un'area di 1.600 mq è specializzata nella produzione di piccole o medie quantità con componenti speciali in acciaio e plastica.

- **Meccanica Veneta**

Meccanica Veneta si trova a Rubano (Padova), in un'area di 3.500 mq.

Le competenze e la specializzazione acquisite negli anni consentono a Meccanica Veneta di servire diversi mercati del mondo tra cui: Stati Uniti, Germania, Spagna ed Est Europa.

- **Zannini Immobiliare Srl**

La società si occupa della tutela del patrimonio e di veicolare e gestire a scopo di investimento i proventi derivanti dalla messa a reddito (attraverso la locazione) di beni immobili.

L'APPROCCIO DI ZANNINI ALLA SOSTENIBILITÀ

Negli anni, Zannini si è dimostrata una realtà non solo attenta alla qualità ma in grado di allargare il proprio sguardo per prendere coscienza e gestire gli aspetti ambientali e sociali; in questo senso, Zannini riconosce la propria responsabilità in qualità di impresa nel contribuire allo sviluppo sostenibile del pianeta.

La decisione di intraprendere un percorso di misurazione dei propri impatti ambientali e sociali si sostanzia in una prima valutazione delle proprie performance tramite un questionario di valutazione (*Assessment ESG*) al quale le società del Gruppo si sono sottoposte, nell'avvio delle attività per la predisposizione di uno studio della propria Carbon Footprint di Organizzazione secondo standard internazionali e nella decisione di delineare un piano per la riduzione e neutralizzazione della propria impronta di carbonio.

La realizzazione del presente Report di Sostenibilità rappresenta un punto di partenza e una prima presa di coscienza di parametri ed indicatori mai rendicontati né monitorati; l'obiettivo per i prossimi anni è allargare la rendicontazione alle altre società del Gruppo, rendendola sempre più accurata.

Per Zannini, integrare la sostenibilità nella propria strategia è una scelta consapevole e ritenuta fondamentale; la sostenibilità si lega indissolubilmente alla durabilità dell'essere e del fare impresa.

ECOVADIS

Il **rating EcoVadis** valuta le aziende pubbliche e private con riferimento ai loro impatti sociali, etici ed ambientali, tramite un questionario online che indaga quattro temi principali, ovvero: pratiche Lavorative e Diritti Umani, ambiente, etica e approvvigionamento Sostenibile.

A seguito della compilazione del questionario, viene restituita una **scorecard** che evidenzia i punti di forza e le aree di miglioramento, suggerendone una priorità di azione.

Dal 2013, Zannini Spa completa il questionario Ecovadis su base triennale.

Alla data di scrittura del presente documento (2022) la Società ha ottenuto una medaglia argento con un punteggio pari a 63/100, collocandosi all'86 percentile; il punteggio ottenuto da Zannini risulta quindi maggiore o uguale a quello dell'86% delle aziende valutate da Ecovadis.

ZANNINI E LA COMUNITÀ LOCALE

GRI 2-28

La società Zannini SpA, al fine di espandere la propria rete relazionale con alte realtà e rafforzare sempre di più la partnership sociale e la presenza sul territorio, collabora con le seguenti realtà:

- **Confindustria Ancona**, principale organizzazione rappresentativa del sistema industriale della provincia di Ancona, espressione di un tessuto produttivo locale tra i più dinamici del Centro Italia.
- **Meccano**, società con sede in Fabriano (AN) che opera per accrescere una cultura aziendale basata su ricerca e sviluppo, innovazione e qualità, fattori strategici per la competitività delle imprese italiane.
- **Instituto Adriano Olivetti di studi per la gestione dell'economia e delle aziende**, noto come **ISTAO**, scuola di formazione fra le più longeve d'Italia, che offre attività di formazione, ricerca e consulenza alle figure professionali.
- **Fondazione ITS Recanati**, che offre corsi e percorsi formativi di alta specializzazione post diploma, con una stretta connessione con il mondo del lavoro.

IL CAMICINO DEI SOGNI

Nel 2021/22 Zannini supporta il progetto **Il camicino dei sogni** promosso dall'associazione Un battito di ali.

L'iniziativa, rivolta al reparto di Cardiocirurgia dell'Ospedale Riuniti di Ancona, ha



l'obiettivo di rendere meno traumatico il percorso dell'intervento chirurgico per il bambino e la sua famiglia, tramite la realizzazione di camicini colorati, che rendono il passaggio dalla veglia al sonno e l'ingresso in sala operatoria più sereno.

ANALISI DI CONTESTO

Il Gruppo Zannini è specializzato nella produzione di **minuterie metalliche tornite** e di **componenti meccanici di precisione** nel settore:

- Metalmeccanico nei mercati automotive
- Oleodinamico;
- Idraulico;
- Elettromeccanico ed elettrico.

Il settore della componentistica automotive **italiana**, si compone di circa **2.200 imprese** con sede legale in Italia.

In termini di distribuzione geografica, la concentrazione delle sedi d'impresa è localizzata nell'area:

- **Nord Ovest**, per il **62%**;
- **Nord Est**, per il **21%**;
- **Centro Italia**, per l'**8%**;
- **Mezzogiorno** (comprensivo del territorio insulare), con il **9%**.

Rispetto le regioni, il Piemonte mantiene il primato (il 33,3%), seguita dalla Lombardia (il 27,0%), così come accade nell'area est per l'Emilia-Romagna (il 10,4%) e il Veneto (l'8,8%).

Più basso è il peso nelle altre regioni e non supera la soglia del 2,5%, ad eccezione della Campania (il 3,6%), della Toscana e dell'Abruzzo (3,0% per entrambe).

Nel 2021, le 2.202 imprese che compongono l'universo della componentistica italiana hanno impiegato oltre **168.000 addetti** e hanno generato un fatturato stimato pari a **54,3 mld di euro**.

Rispetto al 2020, caratterizzato da un significativo calo del fatturato e una riduzione in termini occupazionali sull'anno precedente, il **2021** mostra una ripresa con una **variazione del +16,7% del volume d'affari** e una **stabilità del numero di addetti specificatamente riferibile al settore (+0,6%)**.



Figura 2 - Indagine Osservatorio sulla componentistica automotive italiana 2022

GOVERNANCE RESPONSABILE

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

GRI 2-1; GRI 2-9

Il capitale sociale della Zannini Spa – pari a € 343.200 – è interamente detenuto dal socio Zannini Holding Srl.

La struttura di governance aziendale, modellata sul sistema di amministrazione e controllo tradizionale, si compone dei seguenti organi societari:

- **Consiglio di amministrazione** - nominato con delibera dell'assemblea ordinaria e in carica fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2022 - è composto da 6 membri di cui un Presidente e 5 consiglieri (di cui tre delegati), a cui è affidata la gestione della Società;

Presidente Consiglio Amministrazione	Zannini Marco
Consigliere Delegato	Zannini Stefano
Consigliere Delegato	Zannini Roberto
Consigliere Delegata	Zannini Laura
Consigliere	Zannini Giovanni
Consigliere	Zannini Fausto

- **Collegio sindacale** - nominato con delibera dell'assemblea ordinaria e in carica fino all'approvazione del bilancio al 31.12.2022 - è composto da 5 membri di cui un Presidente, due sindaci e due supplenti.

Presidente del Consiglio Sindacale	Baldoni Giovanni
Sindaco	Baldoni Massimiliano
Sindaco	Bottegoni Fabrizio
Sindaco Supplente	Licata Paolo
Sindaco Supplente	Breccia Amedeo

Zannini spa promuove la sostenibilità sotto il profilo economico, sociale e ambientale e ne integra i principi all'interno della governance aziendale, con lo scopo di ottenere una crescita futura economica e inclusiva.

La **strategia** di Zannini integra il percorso verso lo **Sviluppo Sostenibile**, come uno dei **tre pillar** fondamentali attraverso cui ha costruito, nel tempo, la propria identità aziendale.

Inoltre, la società punta essere socialmente responsabile, attraverso una gestione attenta dei rischi e degli impatti economici, sociali e ambientali connessi al business e che permetta, al contempo, di svolgere le attività nel rispetto delle normative attuali.

GRI 405-1

Le tabelle sottostanti riportano le percentuali per genere e fasce d'età del Consiglio di Amministrazione di Zannini Spa, negli anni 2020 e 2021.

Negli anni 2020 e 2021, il Consiglio di Amministrazione è costituito:

- Per l'83% da uomini e per il 17% da donne;
- Per il 50% dalla fascia d'età compresa tra i 30 e i 50 anni e per la restante parte da membri con età superiore ai 50 anni.

ORGANI DI GOVERNO per genere

	UDM	2020			2021		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
CdA	HC	1	5	6	1	5	6
Totale		1	5	6	1	5	6
Percentuale		17%	83%	100%	17%	83%	100%

ORGANI DI GOVERNO per fascia d'età

	UDM	2020				2021			
		<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Totale
CdA	HC	-	3	3	6	-	3	3	6
Totale		-	3	3	6	-	3	3	6
Percentuale		0	50%	50%	100%	0%	50%	50%	100%

L'ORGANIGRAMMA AZIENDALE

Di seguito è riportato l'organigramma della società Zannini SpA, in cui è rappresentata graficamente la struttura organizzativa aziendale evidenziandone ruoli, legami funzionali e gerarchici.

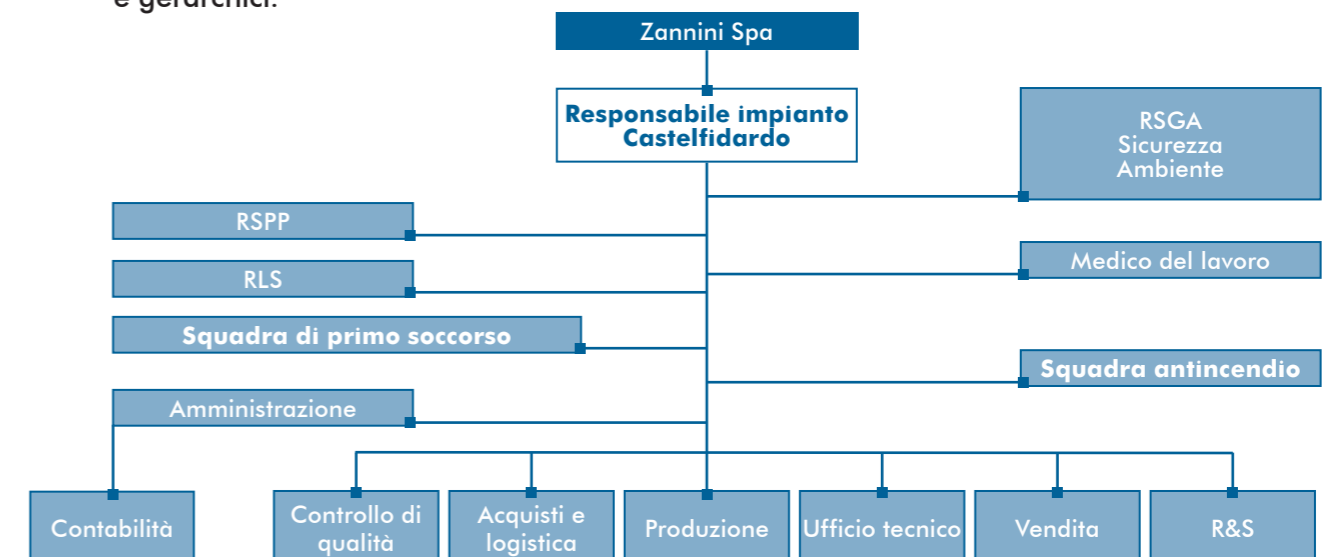


Figura 3 - Organigramma Zannini Spa al 31.12.2021

IL MODELLO 231 ED IL CODICE ETICO

Zannini ha implementato un sistema di procedure e attività di controllo interno contenute nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 ("MOG", "il Modello 231"); lo scopo del modello è realizzazione di un assetto organizzativo con un sistema di controllo interno al fine di prevenire la commissione dei reati previsti dall'omonimo Decreto. Il modello è stato elaborato per la prima volta nel 2015 e viene periodicamente aggiornato (ultimo aggiornamento anno 2018).

Nell'ambito del Modello 231, Zannini ha elaborato il proprio Codice Etico (il cui ultimo aggiornamento è avvenuto nel 2018), che delinea i principi cui devono attenersi tutti i partecipanti all'attività lavorativa dell'azienda; all'interno del documento vengono quindi esplicitate le regole sociali e morali alla base dell'agire dell'impresa, valide per tutti gli attori interni ed esterni con cui l'azienda entra in relazione.

I TEMI MATERIALI DI ZANNINI

GRI 3-1; GRI 3-2

I temi materiali sono i temi che riflettono l'impatto economico, ambientale e sociale significativo dell'organizzazione o che influenzano le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Nell'ambito della redazione del primo Report di Sostenibilità, Zannini ha individuato i temi materiali tramite un'attività che ha visto il coinvolgimento delle principali figure aziendali secondo le seguenti fasi:

- Analisi del settore di riferimento e analisi di benchmark di settore, condotta tramite l'analisi della reportistica di sostenibilità disponibile pubblicamente;
- Interviste con i responsabili delle funzioni Zannini sul modello di business e attuale gestione delle tematiche;
- Valutazione delle tematiche di materialità e del livello di presidio da parte delle principali figure aziendali e dei dipendenti di Zannini Spa.

Tramite l'analisi del settore di riferimento sono state identificate le tematiche di sostenibilità di potenziale interesse per Zannini; le stesse, sono state oggetto prima oggetto di intervista con i responsabili della gestione delle tematiche nell'organizzazione e successivamente sono state oggetto di valutazione in termini di rilevanza per l'azienda e di attuale presidio.

L'attività ha portato all'identificazione di 7 temi materiali per Zannini; su questi temi è stato sviluppato il presente documento.



ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE
Gestione energetica	Qualità e sicurezza dei prodotti	Governance Responsabile
Emissioni di carbonio	Salute e sicurezza sul lavoro	
Gestione dei rifiuti e circolarità	Benessere dei dipendenti e welfare aziendale	

Nella successiva tabella viene riportato un raccordo fra le tematiche affrontate all'interno del presente Report e gli SDGs sui quali essi presentano un potenziale impatto in termini di contributo al raggiungimento dell'obiettivo.



Figura 4 - Raccordo Temi Materiali Zannini - SDGs



**GLI
STAKEHOLDER
DI ZANNINI**

ZANNINI STAKEHOLDERS

GRI 2-29-a-i

Gli stakeholder sono entità o individui influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi offerti dall'azienda e/o le cui azioni influenzano la capacità dell'azienda stessa di implementare con successo le proprie strategie e di raggiungere gli obiettivi stabiliti.

In particolare, nello svolgimento delle proprie attività di business, la Società entra in relazione con una pluralità di soggetti con i quali instaura rapporti continuativi e di valore e con i quali si impegna a costruire un rapporto di fiducia con i suoi numerosi portatori di interesse, sviluppando, ove possibile, un dialogo attivo e costante.

Il processo di individuazione degli stakeholder di Zannini ha previsto le seguenti fasi:

- Mappatura delle parti interessate rilevanti ('stakeholder');
- Identificazione gruppi di stakeholder del contesto organizzativo di Zannini Spa;
- Identificazione degli interessi delle parti interessate nei confronti di Zannini Spa.

Nel grafico seguente vengono riportati i risultati dell'attività svolta:



FOCUS MODALITÀ DI COINVOLGIMENTO

IL BOX DI ASCOLTO DEI DIPENDENTI

A seguito del coinvolgimento dei dipendenti nell'individuazione dei temi materiali per Zannini Spa, la Società ha deciso di formalizzare un canale di coinvolgimento permanente con i propri dipendenti, istituendo un 'Box di ascolto'. Attraverso il deposito fisico nella casella appositamente istituita e collocata all'interno del reparto produttivo di Castel Fidardo oppure tramite un invio per mail, i dipendenti hanno la possibilità di segnalare eventuali spunti, sollevare criticità e proporre soluzioni legate ai temi di sostenibilità.

LA COLLABORAZIONE CON LE UNIVERSITÀ

Zannini è fermamente convinta che l'integrazione fra mondo imprenditoriale e mondo accademico sia un fattore cruciale nelle attività di ricerca e sviluppo e costituisca un elemento critico per il successo del Gruppo; in questo senso, la Società mantiene costantemente attiva la propria relazione con le università tramite:

- Lo svolgimento di progetti in partnership di Z4Tec (Università Politecnica delle Marche e Università degli Studi di Perugia);
- L'attivazione di tirocini e svolgimento di progetti di tesi in azienda (Università degli Studi di Roma Tor Vergata/ Politecnico di Milano/ Università delle Marche).

Figura 5 - Gli stakeholder di Zannini Spa



**LA CREAZIONE
DI VALORE**

LA CREAZIONE DI VALORE

GRI 201-1

Il prospetto evidenzia il valore generato e distribuito, elaborato sulla base del conto economico del periodo di riferimento, con l'obiettivo di presentare il valore economico direttamente generato da Zannini Spa ed evidenziare la sua distribuzione agli stakeholder. Il valore generato si riferisce al valore della produzione al netto dei contributi in conto di esercizio e di altri contributi ricevuti dalla Pubblica Amministrazione (indicati all'interno della voce "valore economico ricevuto - Pubblica Amministrazione") e comprende le variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e le variazioni dei lavori in corso su ordinazione, mentre il valore economico distribuito accoglie i costi riclassificati per categoria di stakeholder.

	2020	%VAL	2021	%VAL
Valore economico generato e ricevuto	21.581.283	100%	31.747.908	100%
Di cui valore economico generato	21.218.074	98%	30.951.198	97%
Di cui valore economico ricevuto - Pubblica Amministrazione	363.209	2%	796.710	3%
Valore economico distribuito	19.301.861	96%	29.559.415	91%
Fornitori - Costi operativi	14.305.808	74%	23.016.588	67%
Amministratori e sindaci - compensi	778.080	3%	847.680	4%
Risorse umane - Costo del personale	4.081.280	18%	5.450.716	19%
Banche e altri finanziatori - Oneri finanziari	43.740	0%	76.814	0%
Pubblica Amministrazione - Imposte	74.433,0	1%	159.617,0	0%
Comunità locale - Erogazioni e quote associazioni	18.520	0%	8.000	0%
Valore economico trattenuto	2.279.422		2.188.493	

Per maggiore chiarezza di rappresentazione, viene evidenziata di seguito la riconciliazione tra valore trattenuto - ottenuto come differenza fra valore economico generato e valore economico distribuito - e il risultato netto del periodo da bilancio.

Il prospetto comprende gli ammortamenti dei beni materiali ed immateriali, le svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide e le variazioni delle rimanenze di materie prime, altri accantonamenti, utili e perdite su cambi ed imposte differite ed anticipate.

Riconciliazione bilancio	2020	2021
Valore economico trattenuto	2.279.422	2.188.493
Ammortamento beni immateriali	39.279	47.371
Ammortamento beni materiali	834.144	955.392
Svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	21.657	24.996
Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	41.567	(721.449)
Altri accantonamenti	225.600	246.480
Utili e perdite su cambi	2.125	(545)
Imposte differite e anticipate	(147.974)	(83.062)
Utile netto dell'esercizio	1.263.024	1.719.310

Nei grafici seguenti viene fornita la distribuzione del valore economico da parte di Zannini; si precisa che ai fini della rappresentazione grafica non sono state inserite le categorie 'Oneri finanziari' e 'Erogazioni e quote associative' poiché rappresentavano una percentuale inferiore all'1%.

Nello specifico:

- in figura 6 ed in figura 7 viene rappresentata l'allocazione del valore economico distribuito rispetto al valore generato. Il valore economico distribuito rispetto al valore generato rappresenta una percentuale pari al 74% nel 2021 (67% nel 2020). Dalle rappresentazioni emerge un sostanziale allineamento relativo alla distribuzione del valore nei due anni oggetto di analisi.

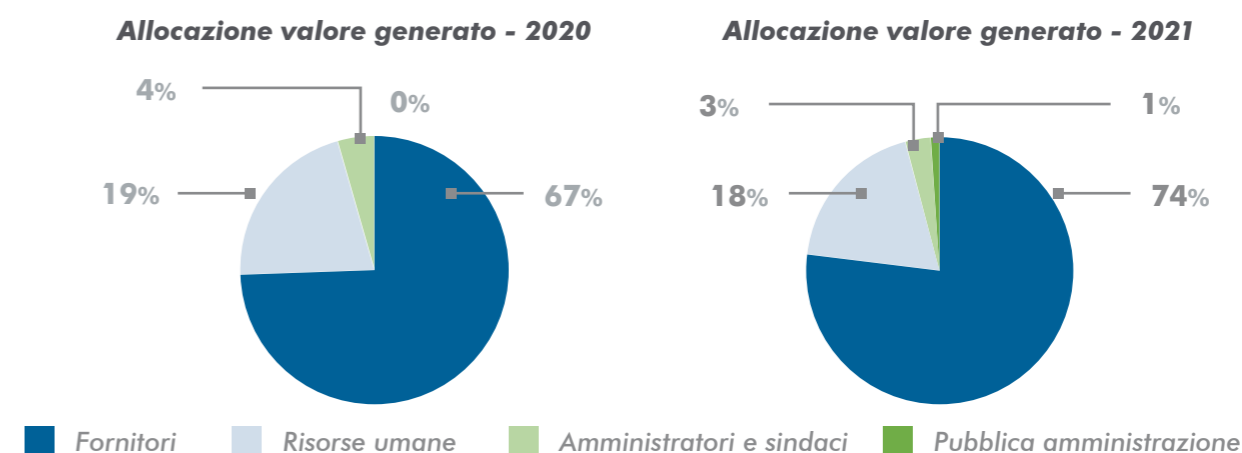


Figura 6 - Allocazione valore generato 2020

Figura 7 - Allocazione valore generato 2021

ZANNINI — QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI

La filosofia aziendale è da sempre orientata alla soddisfazione del cliente, garantendo prezzi competitivi e un servizio che sia a 360 gradi soddisfacente.

L'alta qualità dei prodotti è il principio guida ispirato alla tradizione di eccellenza, professionalità e di un know-how tecnico che vanta radici storiche.

Nel corso dell'ultimo anno, Zannini Spa ha continuato a svolgere un'intensa attività di ricerca e sviluppo su diversi progetti, al fine di continuare a garantire elevati standard di qualità e sicurezza dei propri prodotti. La politica di ZERO SCARTI\ZERO DIFETTI è supportata da automazione dei controlli e processi avanzati dal punto di vista tecnologico vista la produzione per il settore automotive.

MANUALE INTEGRATO

Il Manuale del Sistema di Gestione ("MSG") definisce, insieme alle procedure ed istruzioni ad esso correlate, il Sistema di Gestione Integrato ("SGI"), con l'obiettivo di garantire e dimostrare la capacità di fornire con regolarità servizi e prestazioni che ottemperano ai requisiti dei committenti ed a quelli cogenti applicabili, mantenendo un'efficace gestione dei processi interni.

Il MSG è stato adottato da Zannini Spa nel 1994 e viene periodicamente aggiornato; la versione attualmente in vigore è stata redatta a gennaio 2021.

Adottare un Sistema di Gestione Integrato ("SGI") per Zannini significa acquisire e dimostrare capacità di:

- Fornire con regolarità prodotti che ottemperino ai requisiti dei clienti (specifiche, esigenze ed aspettative), in particolare di quelli del settore automobilistico;
- Identificare gli aspetti ambientali connessi alle attività aziendali e definire gli impatti connessi;
- Accrescere la soddisfazione dei clienti e migliorare le prestazioni ambientali;
- Dimostrare alle parti interessate che l'azienda si muove secondo prassi, politiche e procedure in conformità alla norma di riferimento;
- Garantire che i fattori interni ed esterni, nonché le parti interessate, siano analizzate per il miglioramento interno.

Il Manuale Integrato, che indica le politiche e le linee guida del sistema di gestione integrato (qualità, ambiente etica e sicurezza), è stato redatto conformemente alle certificazioni in essere, di seguito riportate:

UNI EN ISO 9001:2015 - Sistema di Gestione della Qualità;
 IATF16949:2016 - Sistema di Gestione della qualità in campo Automotive;
 UNI EN ISO 14001:2015 - Sistema di Gestione per l'Ambiente;
 UNI EN ISO 26000 - Guida alla Responsabilità Sociale;
 UNI EN ISO 45001:2018 - Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

RISCHI E OPPORTUNITÀ

Nel pianificare il proprio SGI, il Gruppo Zannini ha considerato i fattori interni ed esterni all'organizzazione nonché le aspettative delle parti interessate per predisporre un modello di valutazione del rischio e delle opportunità basato sulla valutazione di indicatori di gravità, probabilità e controllo.

La revisione dell'analisi dei rischi viene rivalutata almeno una volta l'anno e aggiornata puntualmente a fronte di:

- Eventi a rischio di insuccesso relativo ad una delle parti interessate nel contesto aziendale;
- Eventi a rischio di insuccesso relativo ad un fattore interno ed esterno dell'organizzazione;
- Un insuccesso continuato delle scorecard clienti;
- Cambiamenti sostanziali sulla catena di fornitura;
- Cambiamenti sostanziali interni (strutturali ed organizzativi);
- Altro, se richiesto specificatamente dai clienti.





**LE PERSONE
DI ZANNINI**

PROCEDURE E CERTIFICAZIONI

- UNI EN ISO 45001:2015
- Erogazione incentivi legati alle performance dei dipendenti
- Collaborazioni con università/ITS

PERFORMANCE

- 41 età media organico
- 18% turnover positivo dipendenti
- 40% donne/organico
- 823 ore di formazione salute e sicurezza
- 1 infortunio sul lavoro registrato
- Nessuna malattia professionale

GRI 3-3

Per Zannini, l'importanza delle persone ha sempre rappresentato l'anello di congiunzione tra i valori aziendali e il concreto agire; in questo senso, la continua valorizzazione dell'unicità e della diversità delle risorse umane sono gli elementi chiave per il successo del Gruppo.

Zannini garantisce, in fase di selezione e per la durata del rapporto lavorativo, le medesime opportunità a tutti i lavoratori, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna.

In Zannini il processo di reclutamento delle risorse umane avviene principalmente attraverso tre canali:

- Università e ITS, con cui solitamente si avvia un progetto di tirocinio e una tesi universitaria che supporta la realtà aziendale;
- Tirocini extra-curricolari, scuole tirocinio e alternanza scuola-lavoro;
- Social network.

Per tutta la durata del rapporto lavorativo, la Società promuove il benessere aziendale, anche tramite il riconoscimento di incentivi ai propri dipendenti basati su parametri legati alla qualità di produzione e all'efficienza del reparto di appartenenza. Nello specifico i criteri considerati sono:

- Valutazione delle performance per reparto ogni mese, a partire dal 2018;
- Attività di Quality measurement per ogni reparto;
- L'OEE (Overall Equipment Effectiveness) che misura l'efficienza produttiva di un singolo reparto.

L'ORGANICO AL 31.12.2021

GRI 2-7; GRI 2-8; GRI 2-30; GRI 405-1

La forza lavoro complessiva di Zannini, al 31 dicembre 2021 è pari a 126 persone (127 nel 2020) di cui 90 dipendenti (79 nel 2020) e 36 lavoratori somministrati (48 nel 2020); la totalità dell'organico è coperta dal Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) metalmeccanici.

Considerata la tipologia di business della Società, la maggior parte dell'organico risulta occupata in qualità di operaio; più precisamente, la totalità dei lavoratori somministrati e 77% dei dipendenti (71% nel 2020) appartengono a questa figura professionale.

L'età media della forza lavoro in essere al 31.12.2021 è pari a 41 anni (40 anni nel 2020).

Di seguito vengono presentati i dati relativi alla forza lavoro di Zannini, espressi in Head Count; indipendentemente dal nastro orario del contratto di lavoro, in tutte le successive tabelle ogni risorsa vale per una unità.

DIPENDENTI per genere

	UDM	2020	%	2021	%
Donne	HC	19	24%	19	21%
Uomini	HC	60	76%	71	79%
Totale		79	100%	90	100%

DIPENDENTI per tipologia contratto

	UDM	2020			2021		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo determinato	HC	-	-	-	-	-	-
Tempo indeterminato	HC	19	60	79	19	71	90
Totale		19	60	79	19	71	90

DIPENDENTI per tipologia impiego

	UDM	2020			2021		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Part-time	HC	6	-	6	5	1	6
Full-time	HC	13	60	73	14	70	84
Totale		19	60	79	19	71	90

DIPENDENTI per figura professionale e genere

	UDM	2020				2021			
		Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%
Dirigenti	HC	-	1	1	1%	-	1	1	1%
Quadri	HC	-	1	1	1%	-	1	1	1%
Impiegati	HC	8	13	21	27%	8	11	19	21%
Operai	HC	11	45	56	71%	11	58	69	77%
Totale		19	60	79	100%	19	71	90	100%

DIPENDENTI per figura professionale e fascia d'età

	UDM	2020				2021			
		<30	30-50	>50	Totale	<30	30-50	>50	Totale
Dirigenti	HC	-	1	-	1	-	1	-	1
Quadri	HC	-	1	-	1	-	1	-	1
Impiegati	HC	5	13	3	21	4	12	3	19
Operai	HC	3	39	14	56	11	43	15	69
Totale		8	54	17	79	15	57	18	90

SOMMINISTRATI per genere

	UDM	2020	%	2021	%
Donne	HC	31	65%	32	89%
Uomini	HC	17	35%	4	11%
Totale		48	100%	36	100%

SOMMINISTRATI per tipologia contratto

	UDM	2020			2021		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Tempo determinato	HC	27	10	37	26	1	27
Tempo indeterminato	HC	4	7	11	6	3	9
Totale		31	17	48	32	4	36

SOMMINISTRATI per tipologia impiego

	UDM	2020			2021		
		Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Part-time	HC	-	-	-	-	-	-
Full-time	HC	31	17	48	32	4	36
Totale		31	17	48	32	4	36

SOMMINISTRATI per figura professionale e genere

	UDM	2020				2021			
		Donne	Uomini	Totale	%	Donne	Uomini	Totale	%
Dirigenti	HC	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	HC	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	HC	-	-	-	-	-	-	-	-
Operai	HC	31	17	48	100%	32	4	36	100%
Totale		31	17	48	100%	32	4	36	100%

SOMMINISTRATI per figura professionale e fascia d'età

	UDM	2020				2021			
		<30	30-50	>50	Total	<30	30-50	>50	Total
Dirigenti	HC	-	-	-	-	-	-	-	-
Quadri	HC	-	-	-	-	-	-	-	-
Impiegati	HC	-	-	-	-	-	-	-	-
Operai	HC	18	20	10	48	11	19	6	36
Totale		18	20	10	48	11	19	6	36

Dipendenti appartenenti alle categorie protette

All'interno della forza lavoro di Zannini Spa (lavoratori dipendenti), figurano 4 dipendenti appartenenti alle categorie protette per l'anno 2020 e 5 dipendenti per l'anno 2021.

Female-to-male earnings ratio

GRI 405-2

Poiché le altre categorie presentano unicamente persone di genere maschile, è stato possibile calcolare il rapporto della retribuzione (RAL annua) delle donne rispetto agli uomini, con riferimento agli impiegati e degli operai.

Come emerge dalla tabella sottostante, con riferimento ai dipendenti, il rapporto per la categoria impiegati nei due anni analizzati risulta in leggera diminuzione rispetto a quello dell'anno precedente (-3% nel 2021 rispetto al 2020); con riferimento alla categoria degli operai, si registra nel 2021 un aumento rispetto al 2020 e una retribuzione pressoché allineata a quella maschile con un rapporto pari al 97%.

DIPENDENTI

	2020	2021
	% retribuzione donna/uomo % retribuzione donna/uomo	
Impiegati	81%	78%
Operai	88%	97%

Con riferimento ai somministrati, il rapporto retributivo femminile rispetto a quello maschile risulta sostanzialmente allineato nei due anni di riferimento e mostra un andamento costante nei due anni di riferimento (99% nel 2020, 101% nel 2021).

SOMMINISTRATI

	2020	2021
	% retribuzione donna/uomo % retribuzione donna/uomo	
Operai	99%	101%



IL TASSO DI TURNOVER

Con riferimento ai dipendenti della Società, Zannini registra per l'anno 2021 un tasso di turnover positivo pari al 18% mentre il tasso di turnover negativo è pari al 4%; con riferimento ai lavoratori somministrati il tasso di turnover positivo è pari al 56% mentre il tasso di turnover negativo è pari al 81%.

Si sottolinea che la maggior parte dei lavoratori assunti come dipendenti da Zannini Spa sono rappresentati da lavoratori che hanno cessato il rapporto come lavoratori somministrati nello stesso periodo di riferimento.

Di seguito vengono presentate le tabelle divise per lavoratori dipendenti e lavoratori somministrati.

GRI 401-1

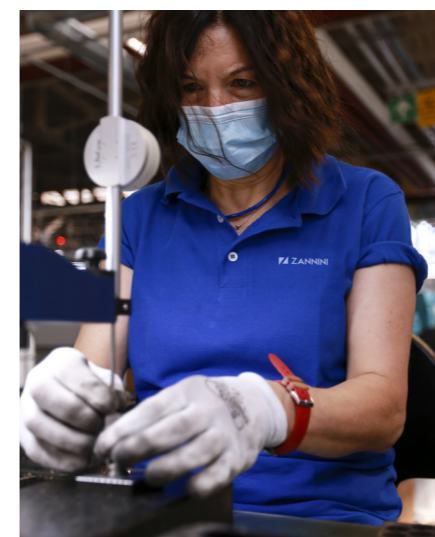
DIPENDENTI

	UDM		2021	
	Donne	Uomini	Totale	
Totale dipendenti al 31.12.2020	19	60	79	
Assunzioni				
Fino a 29 anni	HC	-	8	8
Da 30 a 50 anni	HC	-	4	4
Oltre 50 anni	HC	1	1	2
Totale	HC	1	13	14
Cessazioni				
Fino a 29 anni	HC	-	1	1
Da 30 a 50 anni	HC	-	1	1
Oltre 50 anni	HC	1	-	1
Totale	HC	1	2	3
Motivo cessazione				
Uscite volontarie	HC	1	2	3
Pensionamento	HC	-	-	-
Licenziamento	HC	-	-	-
Altro	HC	-	-	-
Totale	HC	1	2	3
Turnover positivo – assunzioni	HC	5%	22%	18%
Turnover negativo - cessazioni	HC	5%	3%	4%

SOMMINISTRATI

	UDM		2021	
	Donna	Uomini	Totale	
Totale dipendenti al 31.12.2020	31	17	48	
Assunzioni				
Fino a 29 anni	HC	5	2	7
Da 30 a 50 anni	HC	14	1	15
Oltre 50 anni	HC	5	-	5
Totale	HC	24	3	27
Cessazioni				
Fino a 29 anni	HC	2	12	14
Da 30 a 50 anni	HC	12	4	16
Oltre 50 anni	HC	9	-	9
Totale	HC	23	16	39
Motivo cessazione				
Uscite volontarie	HC	-	3	3
Pensionamento	HC	-	-	-
Licenziamento	HC	-	-	-
Altro	HC	23	13	36
Totale	HC	23	16	39
Turnover positivo – assunzioni	HC	77%	18%	56%
Turnover negativo - cessazioni	HC	74%	94%	81%

- **Turnover positivo:** rapporto fra dipendenti assunti nel periodo di riferimento e dipendenti in essere alla fine del periodo precedente
- **Turnover negativo:** rapporto fra dipendenti cessati nel periodo di riferimento e dipendenti in essere alla fine del periodo precedente.



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GRI 403-1; GRI 403-2

Zannini rispetta e fa rispettare la normativa vigente in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro, tramite la diffusione di una cultura aziendale basata sulla sicurezza.

La Società si impegna nello sviluppare una solida consapevolezza dei rischi attraverso la promozione di comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori, preservando con azioni volte a diminuire i danni, la salute e la sicurezza dei dipendenti.

In questo contesto, la Società:

- Possiede la certificazione ISO 45001:2018 sul Sistema di Gestione Salute e sicurezza;
- Effettua una formazione sui rischi specifici presenti sul luogo di lavoro e sul Sistema di gestione integrato;
- Conduce visite mediche annuali;
- Possiede il verbale di consegna dei DPI (Dispositivi di protezione individuale);
- Possiede il Manuale integrato;
- Si consulta con una Società esterna per la valutazione dei rischi;
- Ha nominato le seguenti figure: un RSPP esterno, un RLS interno, squadra antincendio, squadra antidefibrillatore;
- Adotta un Documento di valutazione dei rischi;
- Effettua dei controlli cadenzati su: compressor, apparecchiature gas e sull'attrezzatura antincendio;
- Ha implementato il controllo e vigilanza dei preposti sul corretto uso dei DPI (Dispositivi di protezione individuale);
- Prevede un addestramento su utilizzo nuovi macchinari o in caso di cambio mansione.

LA ISO 45001

La ISO 45001 è lo standard internazionale mondiale per la salute e la sicurezza sul lavoro, ha lo scopo di proteggere dipendenti e visitatori da incidenti e malattie legate al lavoro.

La conformità allo standard internazionale ISO 4500, assicura il rispetto dei requisiti previsti per i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e consente all'organizzazione di valutare i rischi e migliorare le proprie prestazioni, considerando con attenzione il proprio contesto e i propri interlocutori.

INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

Con riferimento agli infortuni registrati, si evidenzia che Zannini Spa ha registrato un unico infortunio nel 2021 (2 infortuni nel 2020).

Si sottolinea, inoltre, come nel periodo di riferimento non siano state registrate malattie professionali.

GRI 403-9

	2020	2021
Numero di incidenti		
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi)	-	-
Numero totale di infortuni sul lavoro registrabili	2	1
Tipologia di incidente		
Caduta e scivolamento	-	-
Incidente sulla strada	-	-
Colpito da - Urtato da/Contro	-	-
Altro (specificare):	Ustione 1	Taglio 1
N° ore lavorate	174.638	250.735
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	11	4

Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili viene calcolato come:

$$\frac{\text{Il numero di infortuni sul lavoro registrabili}}{\text{Numero di ore lavorate}} \times 1.000.000$$

GRI 403-5

Per gli anni 2020 e 2021, le tabelle sottostanti riportano i dati della formazione sulla salute e sicurezza per i dipendenti e per i lavoratori somministrati.

I corsi comprendono la formazione specifica, i corsi di aggiornamento per addetti alla conduzione carrelli elevatori, addetti antincendio, addetti primo soccorso, per preposti e per RLS.

DIPENDENTI – formazione erogata

	2020		2021	
	n°ore di formazione	n°dipendenti coinvolti	# n°ore di formazione	n°dipendenti coinvolti
Formazione generale salute e sicurezza	0	0	0	0
Formazione specifica salute e sicurezza	116	21	91	21
Totale	116	21	91	21

SOMMINISTRATI – formazione erogata

	2020		2021	
	n°ore di formazione	n°dipendenti coinvolti	n°ore di formazione	n°dipendenti coinvolti
Formazione generale salute e sicurezza	0	0	0	0
Formazione specifica salute e sicurezza	276	23	340	29
Totale	276	23	340	29



**ZANNINI E
L'AMBIENTE**

PROCEDURE E CERTIFICAZIONI

- UNI EN ISO 45001:2015
- Diagnosi energetica secondo il D.Lgs 102/2014

PERFORMANCE

- Indicatore prestazione energetica
- Potenza degli impianti fotovoltaici: **217,35 kWp**
- 7 % energia elettrica da fotovoltaico (su energia elettrica totale)
- Risparmio di emissioni di scope 2 dovuto ad autoproduzione: 37,3 tCO₂ eq

Objectives

- Misurazione della propria impronta di carbonio secondo standard riconosciuti;
- Adesione SBTI²;
- Interventi efficientamento energetico.

GRI 3-3

Zannini riconosce l'importanza di un'attenta interazione con l'ambiente e presa di consapevolezza degli impatti della propria attività su di esso; la Società ha formalizzato questo impegno tramite l'ottenimento nel 2009 e il successivo mantenimento della certificazione ISO 14001:2015, che costituisce un vero e proprio strumento di gestione e controllo degli impatti sull'ambiente.

LA DIAGNOSI ENERGETICA

A conferma dell'attenzione rivolta alla gestione del proprio fabbisogno energetico, Zannini Spa ha effettuato una prima Diagnosi Energetica nel 2018, a seguito della quale sono stati implementati i seguenti interventi di efficienza energetica:

- Sostituzione dell'illuminazione dello stabilimento con illuminazione a LED
- L'intervento ha riguardato nello specifico la sostituzione di 311 corpi illuminanti di cui:
- 236 LED 3F FILIPPI A5117D 2x30 W dimmerabili per il reparto produzione;
 - 16 fari a LED 250 W BEGHELLI posti nel magazzino e nella tettoia esterna;
 - 59 LED Panel DISANO 842115020512SPC dimmerabile 29W posti negli uffici.
- Sostituzione compressori ed essiccatori con altri a maggiore efficienza
- L'intervento ha riguardato nello specifico la sostituzione dei compressori esistenti con macchine a ad alta efficienza. Sono stati installati:
- un KAESER CSD 105 SFC (compressore);
 - un KAESER BSD 75 (compressore);
 - un KAESER TF 280 (essiccatore).

Per la realizzazione degli interventi sopra illustrati, iniziati a maggio 2018 e conclusi

2. L'iniziativa Science Based Targets (SBTi) nasce dalla partnership tra CDP (ex-Carbon Disclosure Project), Global Compact delle Nazioni Unite, WRI (World Resources Institute) e WWF con lo scopo di guidare le aziende nella transizione ad una economia a basso tenore di carbonio, fornendo alle aziende aderenti obiettivi scientifici di riduzione delle emissioni di CO₂ e degli altri gas climalteranti (Science Based Targets) coerenti con le indicazioni della scienza del clima, in particolare quelle dettate dall'IPCC

a novembre 2020, la Zannini Spa ha ricevuto gli incentivi previsti dal Bando Energia Imprese - POR FESR MARCHE 2014-2020³.

A novembre 2021 la Società ha proceduto con l'aggiornamento dell'analisi, tramite una nuova diagnosi energetica secondo il D.Lgs. 102/2014, che ha riguardato i consumi del periodo settembre 2020- agosto 2021⁴ relativi sia allo stabilimento che agli uffici di Castelfidardo (superficie totale pari a 5.530 mq).

L'analisi effettuata ha confermato un buon livello di efficienza energetica generale dell'azienda, a conferma della particolare attenzione alla gestione dell'energia ed al contenimento dei consumi da parte della Società.

Allo stesso tempo, l'analisi ha evidenziato la possibilità di effettuare alcune migliorie in ambito energetico andando ad agire sui consumi di "fondo" tramite:

- Implementazione di un sistema di power quality per migliorare la qualità della rete di distribuzione interna e, al contempo, ridurre i consumi di energia elettrica;
- Il miglioramento della Power Quality deriva dalla possibilità di stabilizzare la corrente e la tensione, limitare i picchi, migliorare il fattore di potenza, bilanciare i carichi, ridurre e ridistribuire le armoniche della corrente.
- Il sistema permette un risparmio su tutti gli assorbimenti elettrici tra il 3-6 %:
- Installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico da 42 kWp con batterie di accumulo per l'autoconsumo al 100% dell'energia prodotta;
 - Implementazione di un sistema di monitoraggio a copertura delle principali utenze elettriche, con alert, reportistica automatica e definizione di indici di performance, al fine di migliorare il controllo e la gestione energetica.

Per gli interventi di cui sopra, la Zannini ha fatto richiesta per gli incentivi previsti dal Bando per il finanziamento di interventi innovativi di efficienza energetica e di uso delle energie rinnovabili a favore di imprese anche sotto forma di comunità energetiche della regione Marche, per la quale la società è in attesa di ricevere conferma definitiva.

I CONSUMI ENERGETICI DI ZANNINI

I vettori energetici della Società sono rappresentati da:

- Energia elettrica, per l'alimentazione dell'impianto e degli uffici;
- Gas naturale, per l'alimentazione delle caldaie per il riscaldamento degli ambienti nel periodo invernale;
- Gasolio, relativo alle autovetture aziendali.

Con riferimento all'energia elettrica, si precisa che Zannini Spa possiede tre impianti fotovoltaici, le cui caratteristiche sono riepilogate nella tabella di seguito:

3. I finanziamenti per il territorio della Regione Marche, secondo il Programma Operativo Regionale FESR 2014-2020 hanno previsto otto assi prioritari di intervento in linea con gli obiettivi della politica di coesione e della Strategia EU 2020. Gli incentivi ricevuti da Zannini Spa fanno riferimento all'Asse 4 Transizione verso un'economia a bassa emissione di carbonio.

4. Tale scelta è stata motivata dal fatto che nella prima parte dell'anno 2020, a causa dell'emergenza COVID19, lo stabilimento è stato chiuso.

Impianto	Regime impianto	Potenza
Impianto 1 – scambio sul posto	Scambio sul posto	170,10 kWp
Impianto 2 – scambio sul posto	Scambio sul posto	27,45 kWp
Impianto 3 – cessione totale	Cessione totale	19,8 kWp

Tabella 1 Impianti fotovoltaici Zannini Spa al 31.12.2021

Nelle tabelle successive vengono presentati i consumi all'interno dell'organizzazione, espressi nell'unità di misura di riferimento ed in Giga Joule.

Si sottolinea che l'energia autoprodotta e autoconsumata sull'anno 2021 soddisfa il 7% del fabbisogno totale di energia elettrica.

GRI 302-1

Energia consumata	UDM	2020	2021
Energia elettrica			
Energia elettrica acquistata	kWh	2.542.817	2.891.182
Energia elettrica autoprodotta	kWh	283.318	261.282
Meno: energia ceduta in rete	kWh	45.081	34.274
Totale energia elettrica	kWh	2.781.054	3.118.190
Di cui da fonti rinnovabili	kWh	238.237	227.008
Gasolio			
Gasolio per autovetture	l	7.725	10.945
Gas naturale			
Gas naturale per produzione e riscaldamento	Smc	51.754	42.000
Energia consumata			
Energia elettrica			
Energia elettrica acquistata	Gj	9.154	10.408
Energia elettrica autoprodotta	Gj	1.020	941
Meno: energia ceduta in rete	Gj	162	123,39
Totale energia elettrica	Gj	10.012	11.225
Di cui da fonti rinnovabili	Gj	858	817
Gasolio			
Gasolio per autovetture	Gj	275	390
Gas naturale			
Gas naturale per produzione e riscaldamento	Gj	1.786	1.449
Totale consumi Gj	Gj	12.073	13.065

Fonte fattori di conversione:

Energia elettrica: 0,0036 GJ/kWh IPCC 2021 GWP 100 Vers.1.00

Gasolio: 0,0357 GJ/l IPCC 2021 GWP 100 Vers.1.03

Gas naturale: 0,0345 IPCC 2021 GWP 100 Vers.1.02

GRI 302-3

Nelle tabelle successive vengono presentati gli indicatori di prestazione energetica relativi ai vettori energetici energia elettrica, gas naturale e gasolio:

Indicatore prestazione energia	UDM	2020	2021
Energia consumata	Gj	12.073	13.065
Unità prodotte	Kg	673.057	910.812
Indice prestazione energetica	Gj/Kg	0,018	0,014
Indicatore prestazione energia elettrica			
Consumo energia elettrica	kWh	2.781.054	2.891.182
Unità prodotte	Kg	673.057	910.812
Indice prestazione energetica	kWh/Kg	4,13	3,17

L'IMPRONTA DI CARBONIO

L'impegno di Zannini S.p.A. nell'analizzare, rendicontare, e migliorare il proprio impatto ambientale è confermato dalla decisione assunta da parte del Gruppo di avviare un progetto di quantificazione delle proprie emissioni di carbonio e di definizione di un piano di riduzione e neutralizzazione delle stesse. Il progetto prevederà le seguenti fasi:

1. Misurazione dell'impronta di carbonio dell'organizzazione (Scope 1, 2 e 3)

- Misurazione tramite l'elaborazione di uno studio certificato secondo standard riconosciuti (GHG Protocol, ISO 14064, ecc.).

Lo studio rappresenterà la baseline rispetto alla quale misurare il proprio miglioramento con l'obiettivo di ridurre al minimo le emissioni di CO₂.

2. Attuazione di un piano di riduzione e neutralizzazione delle emissioni

- Adesione a SBTi;
- Interventi di riduzione delle proprie emissioni.

Le possibili aree di intervento riguardano la modernizzazione delle linee di produzione, flotta elettrica aziendale, l'ottimizzazione dei trasporti e della logistica, l'acquisto di Energia Rinnovabile con Garanzie di Origine, interventi di efficientamento energetico, ecc.).

- Neutralizzazione delle emissioni rimanenti, tramite l'acquisto di crediti di carbonio certificati.

Alla data di elaborazione del presente Report di Sostenibilità, è stato avviato il processo di raccolta dati per lo studio della propria impronta di carbonio, la cui conclusione è prevista per inizio 2023. Si sottolinea che ai fini del presente documento, nelle successive tabelle si presentano i dati di Scope 1, Scope 2 e Scope 3 (unicamente relative all'energia prodotta e consumata da fotovoltaico) relativi ai consumi rendicontati nel paragrafo precedente.

GRI 305-1

Emissioni Scope 1 ⁵	UoM	2020	2021
Gasolio per autovetture	tCO ₂ ,eq	17	24
Gas metano (riscaldamento e produzione)	tCO ₂ ,eq	100	81
Totale Scope 1	tCO ₂ ,eq	117	105

GRI 305-2

Emissioni Scope 2 ⁶	UoM	2020	2021
Energia elettrica acquistata	tCO ₂ ,eq	624,8	710,4
Totale Scope 2	tCO ₂ ,eq	624,8	710,4

Per quel che riguarda le altre emissioni rendicontate (Scope 3), Zannini ha iniziato il percorso di riduzione con lo sviluppo di impianti per la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili.

Il soddisfacimento di parte del fabbisogno di energia elettrica tramite autoproduzione derivante da impianto fotovoltaico ha permesso alla Società di evitare 37,3⁷ tonnellate di CO₂ equivalente.

Inoltre, l'immissione in rete di parte dell'energia elettrica autoprodotta ha permesso al sistema elettrico nazionale un ulteriore risparmio in termini di CO₂ evitata pari a 5,65 tonnellate di CO₂ equivalente.

I RIFIUTI PRODOTTI

GRI 306-2

L'attenzione all'ambiente si concretizza anche nella gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti, durante lo svolgimento delle attività aziendali.

In particolare, la società mette in atto diverse azioni per prevenire la produzione di rifiuti a monte e a valle della catena di fornitura, come:

- L'utilizzo di lavametalli ad alcool modificato, che sostituisce l'uso di un solvente, così da evitare la produzione di un rifiuto pericoloso;
 - Il riutilizzo dell'olio di tornitura nelle linee attraverso uno specifico sistema di filtraggio.
- I rifiuti aziendali, stoccati e depositati in aree specifiche dello stabilimento, sono gestiti da

5. Fonte fattori di conversione:

Gasolio autotrazione: 0,00215 tCO₂,eq/l Ecoinvent 3.6
 Gasolio autotrazione: 0,00020 tCO₂,eq/km Ecoinvent 3.6
 Gas naturale: 0,056212 tCO₂,eq/Gj Ispra

6. Fonte fattori di conversione:

Energia elettrica: 0,0002457 tCO₂,eq/kWh ISPRA

7. Le emissioni evitate sono state calcolate come la differenza fra le emissioni che si sarebbero causate facendo ricorso all'acquisto di energia elettrica in rete (fattore di conversione ISPRA 0,0002457 tCO₂,eq / kWh) e le emissioni reali (calcolate utilizzando il fattore di conversione Ecoinvent 0,00008129 tCO₂,eq/kWh).

trasportatori e smaltitori, autorizzati da appositi documenti provinciali.

In seguito, è richiesto al trasportatore di recuperare e di smaltire i diversi rifiuti prodotti, previa compilazione dei formulari di identificazione specifici per ogni rifiuto ritirato.

Il processo, conforme con gli obblighi di legge, si conclude con il recupero e lo smaltimento dei rifiuti presso gli impianti idonei.

Con lo scopo di raccogliere informazioni sui processi per la raccolta dei dati relativi ai rifiuti, la società si è dotata di un sistema di monitoraggio interno che racchiude le seguenti informazioni riguardo:

- Il codice CER del rifiuto con le relative caratterizzazioni e la giacenza presunta prima del ritiro da parte del trasportatore autorizzato (il c.d. carico);
- Lo scarico effettivo a seguito del ritiro del trasportatore;
- I diversi smaltimenti in ordine cronologico per poi ottenere a fine anno, una visione complessiva dei kg. totali rifiuti portati a smaltimento o a recupero.

GRI 306-3

Di seguito vengono presentati i dati relativi ai rifiuti prodotti da Zannini nelle annualità 2020-2021; gli stessi dati sono stati ricavati dai MUD e vengono classificati in base alla pericolosità individuandone il relativo codice CER.

I rifiuti prodotti da Zannini sono rappresentati principalmente da rifiuti non pericolosi.

In particolare, nell'anno 2021 ne sono stati prodotti circa 922,73 tonnellate, rispetto ai 613,47 tonnellate dell'anno precedente.

Ciò è dovuto in larga parte, alla produzione ingente di rifiuti denominati limatura e trucioli di materiali ferrosi, la cui produzione ammonta nel 2020 e nel 2021 rispettivamente a 513,79 e 730,93 tonnellate.

Con riferimento ai rifiuti pericolosi, nell'anno 2020 e 2021 le quantità prodotte sono rispettivamente prodotte 35,47 e 46,57 tonnellate; le soluzioni acquose di scarto, contenenti sostanze pericolose rappresentano la categoria dei rifiuti pericolosi maggiormente presente.

Nel 2021, il 96% dei rifiuti prodotti sono stati recuperati (95% nel 2020).



Rifiuti pericolosi | Destinati a smaltimento

Codice CER	Denominazione	UDM	2020	2021
161001*	Soluzioni acquose di scarto, contenenti sostanze pericolose	†	19,48	28,17
120109*	Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	†	1,71	0,95
150202*	Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	†	7,89	5,47
120114*	Fanghi di lavorazione, contenenti sostanze pericolose	†	1,07	4,97
120116*	Materiale abrasivo di scarto, contenente sostanze pericolose	†	0,59	0,6
180103*	Rifiuti che devono essere raccolti e smaltiti applicando precauzioni particolari per evitare infezioni	†	0,01	0
Totale		†	30,75	40,16

Rifiuti pericolosi | Destinati a recupero

Codice CER	Denominazione	UDM	2020	2021
130208*	Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificazione	†	4,41	6,39
130204*	Scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, clorurati	†	0,19	0
160213*	Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi	†	0,03	0
200121*	Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio	†	0,09	0,02
Totale		†	4,72	6,41

Rifiuti non pericolosi | Destinati a smaltimento

Codice CER	Denominazione	UDM	2020	2021
190905	Resine a scambio ionico saturate o esaurite	†	0,04	0
Totale		†	30,75	40,16

Rifiuti non pericolosi | Destinati a recupero

Codice CER	Denominazione	UDM	2020	2021
150101	Imballaggi in carta e cartone	†	9,98	10,72
150102	Imballaggi in plastica	†	2,7	4,61
150103	Imballaggi in legno	†	1,8	13,18
160214	Apparecchiature fuori uso	†	0,57	34,34
080318	Toner per stampa esauriti	†	0,017	0,013
120101	Limatura e trucioli di materiali ferrosi	†	513,79	730,93
120199	Rifiuti non specificati altrimenti	†	78,65	119,18
120103	Limatura e trucioli di materiali non ferrosi	†	5,93	9,32
Totale		†	613,4	922,3



GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA

Zannini Spa è impegnata nella valutazione e la selezione dei fornitori attraverso l'adozione di criteri e metodologie specifiche che monitorano le prestazioni di fornitura, dal punto di vista qualitativo e quantitativo.

Nello specifico, ai fornitori di prodotto e di servizi, è richiesto di soddisfare le esigenze e i requisiti contrattuali espressi in riferimento alla qualità del prodotto finale e/o del processo produttivo, in riferimento al seguente campo di applicazione:

- Materia Prima di acquisto;
- Ausiliari (utensileria);
- Macchinari (robot, trasfert, torni);
- Servizi di taratura;
- Strumenti (servizi di outsourcing);
- Servizi di trasporto.

Inoltre, con riferimento all'approvvigionamento la Società in entrambi gli anni di rendicontazione ha allocato circa il 30% del proprio budget di approvvigionamento su fornitori locali.

GRI 204-1

	2020		2021	
	€	%	€	%
Totale spesa per fornitori	14.134.000	100%	26.702.000	100%
Budget speso in fornitori locali	4.725.000	33%	8.394.000	31%



GRI CONTENT INDEX

Riferimento	Title	Note	Pag
GRI 2			
2-1	Dettagli organizzativi		16 - 22
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione		10
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto		10
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business		16
2-7	Dipendenti		38
2-8	Lavoratori non dipendenti		38
2-9	Struttura e composizione della governance		22
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile		8
2-28	Appartenenza ad associazioni		20
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2-29-a-i	28
2-30	Contratti collettivi		38
GRI 3			
3-1	Processo di determinazione dei i temi materiali		24
3-2	Elenco dei temi materiali		24
3-3	Gestione dei temi materiali		38 - 48
GRI 200			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito		32
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali		56
GRI 300			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione		50
302-3	Intensità energetica		51
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)		52
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)		52
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti		52
306-3	Rifiuti prodotti		53
GRI 400			
401-1	Nuove assunzioni e turnover		42
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		44
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti		44
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro		45
403-9	Infortuni sul lavoro		45
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti		23 - 38
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini		41

Le immagini incluse in questo documento sono immagini di stock appartenenti alla società segnalata.

S. Camilletti detiene il copyright dell'immagine a pagina 46-47.

Il presente Report di Sostenibilità è stato redatto da





Ulica Wojkowicka 60
41-250 Czeladz
Poland
Tel. +48 32 2673111
www.zannini.com



Via delle Industrie 33
35030 Rubano
Italy
Tel. +39 049 8972311
www.zannini.com



Via Che Guevara 63a
60022 Castelfidardo
Italy
Tel +39 071 780028
www.zannini.com