



Il gruppo Zannini pone al centro delle proprie attenzioni l'**UOMO** come risorsa essenziale per il suo sviluppo e crescita culturale, l'**AMBIENTE DI LAVORO** come luogo sicuro ed eticamente sostenibile, il **CLIENTE** come risorsa per il suo sviluppo aziendale e l'**AMBIENTE** come risorsa comune da salvaguardare.

In funzione di tale Politica, la Direzione Aziendale è da sempre particolarmente attenta alle condizioni di lavoro, alle condizioni ambientali ed al rispetto delle legislazioni vigenti in materia di sicurezza sul posto di lavoro ed in particolare in tutto il suo ambito lavorativo ed alla piena **SODDISFAZIONE DEL CLIENTE**.

A tal fine, anche con particolare attenzione all'ambiente esterno, la Zannini si impegna a:

- Comprendere le esigenze del cliente e soddisfarle;
- Acquisire la migliore tecnologia in uomini, macchine ed organizzazione;
- Monitorare e tenere sotto costante controllo tutti i processi aziendali ed i propri fornitori;
- Valutare di volta in volta le mutate esigenze dei clienti al fine di migliorare continuamente le proprie azioni;
- Ottenere livelli di scarto "ZERO DIFETTI" è il principale obiettivo del miglioramento continuo;
- Promuovere **AZIONI DI MIGLIORAMENTO** e monitorare i risultati delle azioni intraprese per incrementare l'efficienza dei processi aziendali ;
- Attuare tutti i controlli e collaudi in conformità a procedure scritte utilizzando attrezzature e strumentazione idonee e opportunamente gestite;
- Curare continuamente la crescita professionale del proprio personale intraprendendo continue attività di coinvolgimento, formazione-addestramento;
- Prevenire l'inquinamento ed operare nel rispetto delle normative e prescrizioni ambientali interne stabilite, migliorando continuamente le proprie performance;
- Prevenire possibili lesioni, infortuni e cattiva salute nei luoghi di lavoro;
- Privilegiare azioni preventive e indagini interni a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo di **RIDURRE** significativamente la probabilità di accadimento degli **INCIDENTI** ed in particolare degli **INFORTUNI**.
- Garantire che le macchine, gli impianti, le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la **SALUTE** dei lavoratori, i terzi e le comunità in cui l'azienda opera. ;
- Garantire che tutte le figure dell'organizzazione aziendale, dal Datore di lavoro fino ad ogni lavoratore siano coinvolte nel Sistema di Gestione per la Sicurezza in base ai relativi incarichi, mansioni , responsabilità;
- Curare il costante miglioramento dell'efficienza ambientale mediante applicazioni delle migliori tecnologie disponibili quando economicamente praticabili;
- Curare il costante miglioramento della gestione della **SSL** e delle prestazioni del sistema;
- Rispettare impegni sottoscritti sia con le parti sociali che con i lavoratori;
- Adeguarsi alle legislazioni e normative vigenti in materia di etica e qualità ed in particolare alle convenzioni **ILO** applicabili e ad altri documenti relativi ai diritti umani delle Nazioni Unite ed alla Dichiarazione Universale dei diritti umani;
- Adeguarsi inoltre alle convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti del Bambino e quelle volte ad eliminare qualsiasi forma di discriminazione contro le donne e i minori, sia in fase di assunzioni che di operatività ed a sorvegliare che anche fornitori e sub fornitori o trattatisti si attengano a tali norme etiche;
- Fornire informazione sui rischi aziendali e diffonderla a tutti i lavoratori e garantire che la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Far fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Far rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti; formulare procedure e attenersi agli standard aziendali individuati;
- Gestire tutte le attività di monitoraggio e misurazione per avere sia gli elementi per la pianificazione di miglioramenti continui della **SSL**, ambiente e qualità che per poter riesaminare gli obiettivi stabiliti.



Politica integrata del gruppo Zannini **(Qualità, Sicurezza, Ambiente)**

Per raggiungere tali obiettivi prefissati, la Zannini metterà a disposizione tutte le risorse necessarie alla formazione del personale, allo sviluppo ed alla crescita di un Sistema Gestione Integrato, alla certificazione dello stesso in conformità alle normative e specifiche di riferimento.

Castelfidardo 16/02/2022

La Direzione del gruppo Zannini